



CIÙ CIÙ

TENIMENTI

Bilancio Sostenibilità

Anno 2024

Sommario

Presentazione dell'
Azienda

La nostra politica per la
sostenibilità

Buone Pratiche
Ambientali

Indicatori Ambientali

Buone Pratiche socio-
economico

Piano di miglioramento

Il Bilancio di Sostenibilità vuole rappresentare uno strumento attraverso il quale la società Ciu' Ciu' Tenimenti comunica agli stakeholder i risultati del proprio percorso di sostenibilità su base annuale.

Il presente documento pertanto rappresenta quanto fatto finora ma costituisce allo stesso tempo una linea programmatica di passi ulteriori che si faranno nel futuro, tenendo sempre a riferimento quanto richiesto dallo standard Equalitas.

Presentazione dell' Azienda

Ciù Ciù Tenimenti Bartolomei è un gruppo di aziende vitivinicole leader sul mercato tra i produttori di vino, che vanta la presenza di cinque cantine annoverate fra le principali realtà italiane. Ciù Ciù Tenimenti Bartolomei nasce con l'obiettivo di creare una sempre maggior sinergia tra le cantine dei fratelli Bartolomei, per presentarsi al mercato come un unico soggetto, capace di esprimere al meglio le caratteristiche dei territori da cui provengono i vini.

La strategia che unisce le aziende viticole si basa su un controllo diretto e totale della filiera produttiva e su politiche comuni a livello commerciale e distributivo. Vengono sapientemente coniugate tradizione e innovazione, per far sì che ogni vino possa trasferire la propria storia e la propria identità.

Le Cantine

Un wine heritage che trova la sua collocazione naturale in dimore storiche e luoghi carichi di fascino come Feudo Luparello, che si estende tra la Noto barocca e il porto di Marzamemi, in Sicilia; Villa Barcaroli a Controguerra, in Abruzzo, con i suoi profili di tipica residenza rurale del XVII secolo; Rocca Sinibalda, nella Sabina orientale, Lazio, sede del millenario Castello delle metamorfosi; l'incontaminata Maremma in Toscana e, non da ultimo, Palazzo Mercolini-Tinelli, piccolo gioiello incastonato nella splendida Offida, nel cuore delle Marche.

I vini

Tradizione e innovazione, unitamente alla convinzione che la produzione del vino debba essere l'espressione più autentica del territorio, danno origine a una vasta gamma di vini: dai vitigni autoctoni delle Marche Passerina e Pecorino, dell'Abruzzo Trebbiano e Montepulciano, della Toscana Sangiovese e del Lazio Cesanese, fino a quelli della Sicilia Grillo e Nero D'Avola.



La nostra politica per la sostenibilità

Alla Ciu' Ciu' Tenimenti, le persone sono al centro del nostro successo. Crediamo che il benessere dei nostri lavoratori sia fondamentale per la crescita e lo sviluppo aziendale. Per questo motivo, ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro positivo e inclusivo, dove ognuno si senta valorizzato e motivato a dare il meglio di sé.

Promuoviamo pari opportunità per tutti i nostri collaboratori, indipendentemente da sesso, età, origine etnica o religiosa.

Garantiamo un trattamento equo e basato su criteri di merito, senza alcuna discriminazione.

L'Azienda Ciu' Tenimenti' è consapevole dell'impatto che l'attività vitivinicola può avere sull'ambiente e si impegna a mitigare i cambiamenti climatici in tutte le fasi del processo produttivo.

Proteggere l'ambiente per le generazioni future.

Preservare la qualità del territorio e del prodotto.

Migliorare l'efficienza produttiva e la competitività aziendale.

Promuovere un modello di viticoltura sostenibile e responsabile.

L'Azienda Ciu' Ciu' Tenimenti si impegna a promuovere la cultura della sostenibilità lungo tutta la filiera vitivinicola.

Abbiamo adottato un Codice Etico che richiede a tutti i nostri stakeholder, dai fornitori ai collaboratori, di recepire e applicare i principi di sostenibilità e di condotta responsabile.

Sviluppo sostenibile della comunità locale:

L'azienda è fortemente radicata nel territorio in cui opera e si impegna a consolidare le relazioni e i rapporti di collaborazione con le istituzioni, gli enti e le associazioni della comunità locale.

Le nostre azioni concrete:

- **Collaborazione con le istituzioni locali:** Partecipiamo attivamente a progetti e iniziative di sviluppo locale in collaborazione con le istituzioni pubbliche.
- **Sostegno alle associazioni di categoria:** Promuoviamo la collaborazione con le associazioni di categoria per la tutela del territorio e la valorizzazione dei prodotti locali.
- **Formazione e sensibilizzazione:** Organizziamo corsi di formazione e iniziative di sensibilizzazione sui temi della sostenibilità per i nostri collaboratori e la comunità locale.
- **Valorizzazione del territorio:** Promuoviamo il territorio e le sue eccellenze attraverso attività di marketing e comunicazione.

Perché ci impegniamo per la sostenibilità della comunità:

- Crediamo che la collaborazione sia fondamentale per lo sviluppo sostenibile del territorio.
- Vogliamo contribuire al benessere della comunità locale e alla valorizzazione del patrimonio culturale e ambientale.

Sostenere la comunità significa rafforzare il legame tra l'azienda e il territorio

I nostri valori e principi

Trasparenza: La trasparenza verso tutti gli stakeholder è un principio fondamentale per la Ciu' Ciu' Tenimenti. Crediamo nella comunicazione aperta e onesta, e per questo motivo abbiamo redatto il nostro primo Bilancio di Sostenibilità. Il Bilancio illustra le nostre performance aziendali e gli impegni futuri in ottica di massima trasparenza e rispetto verso i nostri fornitori, clienti, dipendenti e la comunità locale.

Rispetto delle persone: Le persone sono al centro del nostro successo. La Ciu' Ciu' Tenimenti valorizza tutte le persone che vi lavorano, garantendo pari opportunità e favorendo la crescita professionale di ciascuno. Crediamo in un trattamento equo basato su criteri di merito, senza alcuna discriminazione.

Sostenibilità: La Ciu' Ciu' Tenimenti è da sempre impegnata a promuovere la cultura della sostenibilità. Attraverso il dialogo e il coinvolgimento di tutti i nostri stakeholder, siamo consapevoli che la sostenibilità rappresenta la chiave per la competitività del settore e lo sviluppo rurale.

Per noi, la sostenibilità in senso ampio rappresenta un'occasione straordinaria per soddisfare la crescente domanda di prodotti di alta qualità e rispettosi dell'ambiente. Vogliamo aumentare la consapevolezza dei consumatori sulle nostre metodiche di coltivazione, che tutelano l'ambiente e le persone.

Certificazione Equalitas: La certificazione Equalitas testimonia il nostro impegno a realizzare servizi e prodotti nel rispetto delle buone pratiche ambientali, sociali ed economiche. È un riconoscimento dei nostri principi e valori, e del nostro impegno per uno sviluppo sostenibile.

Buone Pratiche Ambientali

La Ciu' Ciu Tenimenti si impegna nel promuovere alle aziende che commercializza l'adozione di pratiche agronomiche ecosostenibili nel settore vitivinicolo, con un forte focus sul metodo biologico e biodinamico

Indicatori Ambientali

**Trattandosi del primo anno di certificazione,
nessun indicatore è stato calcolato**



Buone Pratiche Socio-Economiche

La Ciu' Ciu' Tenimenti crede fermamente che il capitale umano sia la chiave per il successo a lungo termine.

Per questo motivo, ci impegniamo a valorizzare le nostre persone e a creare un ambiente di lavoro sicuro, sano e stimolante.

Risorse umane:

- **Gestione del personale:** Ci impegniamo a gestire il personale in modo corretto e trasparente, nel rispetto dei diritti dei lavoratori e delle normative vigenti.
- **Crescita professionale:** Promuoviamo la crescita professionale di ogni collaboratore attraverso formazione continua e opportunità di sviluppo.
- **Sicurezza e salute:** Garantiamo un ambiente di lavoro sicuro e salubre, adottando tutte le misure necessarie per la prevenzione degli infortuni e la tutela della salute dei nostri dipendenti.
- **Codice etico:** Tutti i dipendenti sono tenuti a conoscere e rispettare il Codice Etico aziendale, che sancisce i principi di comportamento etico e responsabile che ci guidano.
- **Dignità e rispetto:** Non ammettiamo alcuna forma di discriminazione o sfruttamento lavorativo. Promuoviamo un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso della dignità di ogni persona.

Formazione:

- La formazione è uno strumento fondamentale per lo sviluppo delle competenze e la crescita professionale dei nostri dipendenti.
- Offriamo corsi di formazione su diverse tematiche, tra cui la sostenibilità, la responsabilità sociale d'impresa, la sicurezza sul lavoro e le tecniche di coltivazione e vinificazione.
- Crediamo che la formazione continua sia fondamentale per mantenere un elevato livello di professionalità e per adattarsi alle sfide del mercato.

Sicurezza nei luoghi di lavoro:

- La sicurezza dei nostri dipendenti e terzisti è una priorità assoluta.
- Ci impegniamo a garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre, adottando tutte le misure necessarie per la prevenzione degli infortuni e la tutela della salute dei nostri dipendenti.
- Investiamo in tecnologie e procedure per la sicurezza sul lavoro e forniamo ai nostri dipendenti formazione specifica sui rischi e sulle procedure di sicurezza.
- Promuoviamo una cultura della sicurezza basata sulla responsabilità individuale e collettiva.

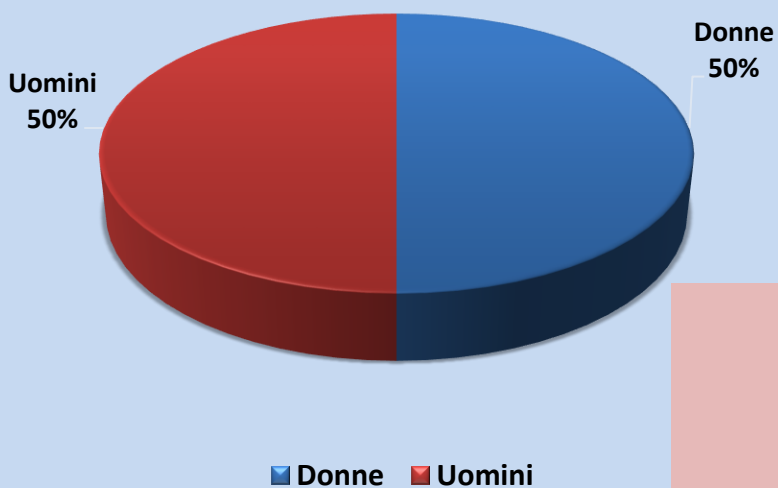
Risultati:

- Il nostro impegno per la valorizzazione delle persone e la sicurezza sul lavoro ha portato a risultati concreti:

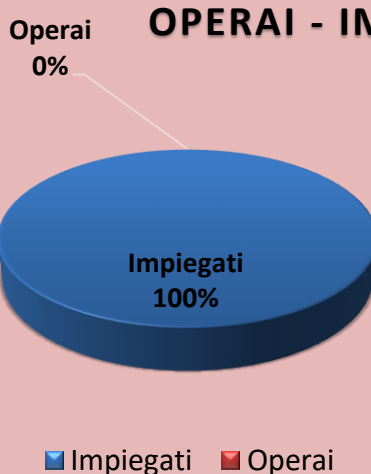
- **Zero infortuni negli ultimi 2 anni**
- **Elevato livello di soddisfazione dei dipendenti.**
- **Forte senso di appartenenza all'azienda.**

I Lavoratori sono in totale ripartiti così

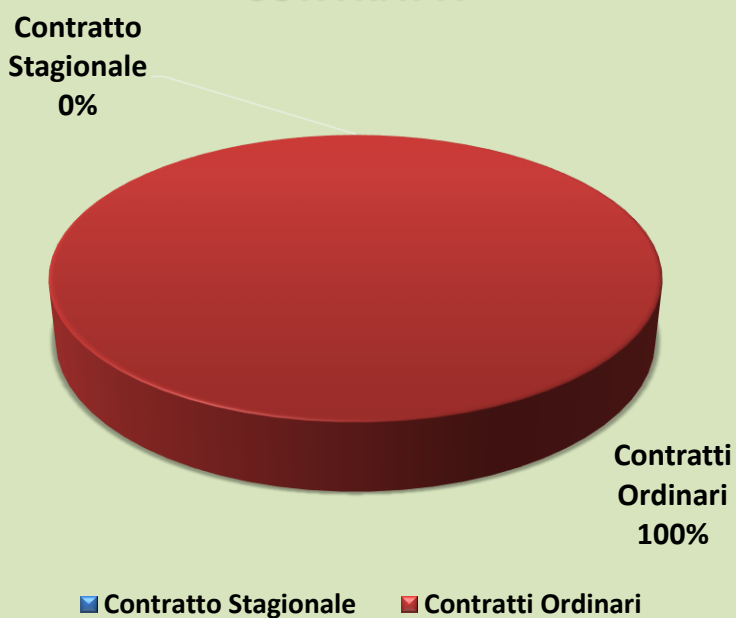
Uomini - Donne



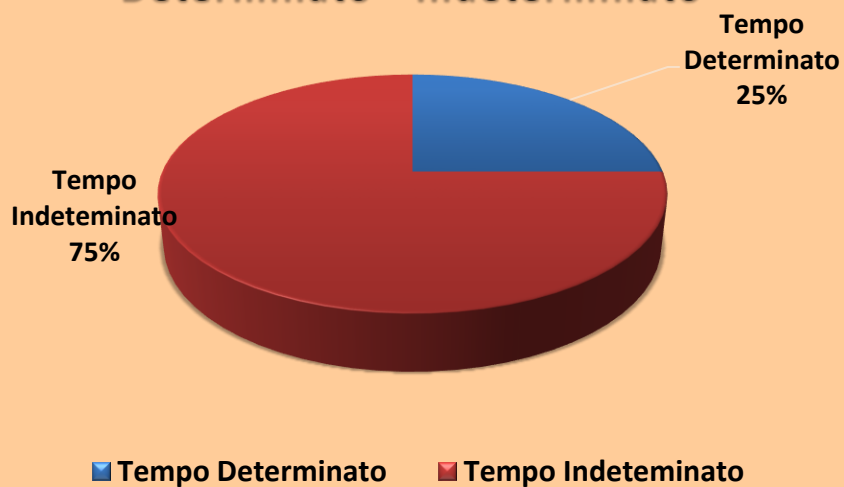
OPERAI - IMPIEGATI



CONTRATTI



Determinato - Indeterminato



5.5 BUONE PRATICHE SOCIO-ECONOMICHE

TURNOVER: come calcolarlo?



ESEMPI DI METODO
DI CALCOLO INSERITI
NELLA CHECKLIST 4.2

<i>tasso di turnover complessivo</i>	$= \frac{\text{entrati} + \text{usciti nel periodo}}{\text{organico medio del periodo}} \times 100$	115,55
<i>tasso di turnover negativo</i>	$= \frac{\text{usciti nel periodo}}{\text{organico inizio periodo}} \times 100$	33,33
<i>tasso di turnover positivo</i>	$= \frac{\text{entrati nel periodo}}{\text{organico inizio periodo}} \times 100$	66,66
<i>tasso di compensazione del turnover</i>	$= \frac{\text{entrati nel periodo}}{\text{usciti periodo}} \times 100$	200

Una filiera sostenibile

per Ciu' Ciu' Tenimenti significa anche:

- **Qualità e sicurezza dei prodotti:** Garantiamo prodotti di alta qualità e sicuri per i consumatori.
- **Conservazione del paesaggio rurale:** Ci impegniamo a preservare la bellezza e la biodiversità del territorio in cui operiamo.
- **Sviluppo socio-economico delle comunità rurali:** Promuoviamo lo sviluppo e il benessere delle comunità locali.
- **Minimizzazione delle esternalità negative:** Riduciamo al minimo l'impatto ambientale della nostra attività.
- **Risanamento del debito ecologico:** Ci impegniamo a ripristinare i danni causati al pianeta dalle attività umane.

Piano di Miglioramento

Gli investimenti già realizzati e quelli pianificati nel breve-medio periodo sono coerenti con la politica per la sostenibilità aziendale, che intende promuovere una viticoltura competitiva e sostenibile.

Di seguito il dettaglio con le risorse necessarie.

Nr.	Obiettivo	Entro il	Resp.	Risorse
1	Conseguire la certificazione Equalitas	2024	RESP.QUAL.	€ 2.500,00
2	Procedere con la comunicazione esterna verso le parti interessate tramite bilancio di sostenibilità	2024	RESP.MARKET.	€ 500,00
3	Sponsorizzazioni Eventi	2024	RESP.CANTINA	€ 8000,00
4	Partecipazione Fiere e Eventi del settore Biologico e Biodinamico	2024	RESP.MARKET.	€ 15.000,00
5	Continuare Certificazione Biologico e Biodinamico	2024	RESP.QUAL.	€ 1.200,00

Informazioni di Contatto

Ciù Ciù Tenimenti Bartolomei Srl
Piazza del Popolo, 20
Offida (Ap)

www.ciuciuTenimenti.it

commerciale@ciuciuTenimenti.it

CIÙ CIÙ

TENIMENTI